

اسم اللجنة: "لجنة بناء القدرات والتدريب"

بناء للصلاحيات الممنوحة لرئيس مجلس الإدارة وفق سياسات الجمعية لتشكيل اللجان العاملة في إطار الاعمال التطوعية للأعضاء، بما يخدم أهداف الجمعية، وبناء لحاجة الجمعية إلى تشكيل لجنة بناء القدرات والتدريب تعنى في تعزيز الأهداف الأساسية وتأسيس عمل منظم من خلال هيكل اداري فعال يعمل على تبادل المعلومات وبناء علاقات مع جهات خارجية وإيجاد فرص الشراكات للنهوض بالجمعية في إطار هذا المفهوم فقد تم الموافقة على تشكيل اللجنة من الأسماء التالية:

م	الاسم	المنصب
١	أ. مشعل خالد الزهراني	رئيس اللجنة
٢	أ. نوال فرح العنزي	نائب الرئيس
٣	أ. إيمان محمد الأسمرى	عضو

أهداف اللجنة:

- بيئة تدريبية حاضنة ومحفزة للمهتمين والمتخصصين والموهوبين لعلم الطاقة المتجددة.-
- استقطاب المهتمين والباحثين والمتخصصين بمجال الطاقة الخضراء.
- عقد شراكات مع الجهات المختصة ذات اهتمام لنشر رؤية وهدف جمعية الطاقة الخضراء.
- المساهمة في طرح وتبني عدد من البرامج المسؤولة المجتمعية والمتمثلة في الدورات التدريبية والتثقيفية وورش العمل بأهمية الطاقة الخضراء.
- تعزيز مفاهيم ثقافة الطلاقة الخضراء في القطاع التعليمي للطالب والطالبات والموهوبين.

رئيس مجلس الإدارة

فايزة عبد الله المسعري

CONTACT US

+966-500 88 1117

info@geo.org.sa

Fayzamas@gmail.com

www.geo.org.sa

2023-11-22

يوم الأربعاء

الساعة 5:30 – 6:30



اجتماع الأول لإدارة التدريب

جمعية الطاقة الخضراء

تم خلال هذا الاجتماع الحديث حول ماذا تحتاج إدارة التدريب من جاهزيات تساعد على اكتمال وتشابه رؤية الجمعية، وتم عمل عصف ذهني لذلك وكان كالتالي:

من المخرجات

- التعرف على الجمعية وماذا يحتاج من إدارة التدريب وتوضيح الية العمل وكيفية توزيع المهام لذلك.
- وتم كفكرة مبدئية تقسيم إدارة التدريب إلى دورات وورش حضورية وعن بعد وتكون هذه الدورات أما عامة الهدف منها (زيادة الوعي المجتمعي عن دور الطاقة الخضراء+ التعرف على الجمعية)
- ودورات متخصصة بمجال الطاقة الخضراء (تقدم من أهل الاختصاص للأشخاص والمتدربين وذو المتخصصين بمجال علم الطاقة)
- تم طرح فكرة تقسيم إدارة التدريب لأنواع متعددة حسب الفئات العمرية للمتخصصين أو لفئة الطلاب الثانوي والمتوسط وأيضا لفئة طلاب الموهبة.
- نقاش حول الجاهزيات المكتملة لإدارة التدريب كجاهزية المالية، جاهزية الأنظمة، جاهزية الإدارية، جاهزية البشر، جاهزية التدريب وغيرها.
- نحتاج لتعاون قسم التسويق معنا لسرعة تنفيذ الإعلان.
- نحتاج لتعاون قسم الاعلام معنا لتنظيم وتنسيق النشر الإعلامي.
- تم طرح فكرة من قبل ا.إيمان لموضوع (دور الباحثين السعوديين بحفظ الطاقة) تقديمه كمؤتمر علمي أو طرحه كفكرة كورس سلسلة تدريبيه.
- طرح فكرة وجود منسق لإدارة التدريب للتواصل والتنسيق مع المتدرب ومع الإدارة العليا لإتمام مهام العمل.

الحضور

ا.مشعل الزهراني - ا. إيمان الاسمري – نوال العنزي

2023/12/11

يوم الاثنين

الساعة 7:00م



اجتماع الثاني لإدارة التدريب وبناء القدرات

جمعية الطاقة الخضراء

تم خلال هذا الاجتماع الاتفاق كالتالي:

- تم الاتفاق على تحديد الفئة المستهدفة للاستفادة من خطة التدريب
إذ كانت دورات معلوماتها عامه تكون: اونلاين
أما إذ كانت دورات خاصه مع مختصين لنفس التخصص تكون:
حضورية

تم التناقش حول البرامج وعمل عصف ذهني لذلك

- اعداد قيادات لريادة الاعمال.

- مدرب للمدربين.

- ريادة الاعمال للمشاريع والأفكار وتطويرها.

- التركيز على هدف ورؤية الجمعية بتنقيف المجتمع نحو دور الطاقة
الخضراء بالمجتمع واشراكهم بهذه الرؤية في مجال المدارس وافراد
المجتمع.

-عمل نموذج لرفع تقارير المشاريع لأعمال التدريب وبناء القدرات
تناسب مع جمعية الطاقة الخضراء.

تم التركيز على أهم النقاط التي تساعد بمواكبة هدف ورؤية الجمعية

- نشر ثقافة ووعي دور الطاقة الخضراء من قبل افراد المجتمع
- أصحاب ريادة الاعمال
- الذكاء الصناعي
- جودة الحياة

تم مناقشة الاعمال التطوعية وتحديد نوع التدريب ومهاراته في حال العمل مع متطوعين واحتساب هذه الساعات التطوعية بمنصة التطوع.

- الحديث والنقاش عن دور التعليم والملتقيات والمعارض العلمية في تطوير وايصال فكرة جمعية الطاقة الخضراء للمجتمع من قبل افرادها.
- كيف ممكن نخرج بأفكار خارج الصندوق للاستفادة من البيئة وإظهار فوائد الطاقة الخضراء ممكن الاستفادة من مخلفات المزارع الاخشاب أي مورد طبيعي يصب لصالح البيئة، كالخروج بأفكار خارج الصندوق مثل: عمل محطة او مسكن كنموذج مصنوع ادواتها واعمالها ومخرجاتها جميعها من الطبيعة والاستفادة منها.
- وهناك مواضيع أخرى ايضا طرحت من خلال العصف الذهني لكن ممكن تساعد بمخرجات مستقبلية للجمعية كالاتمام بالباحثين والاستفادة من الأبحاث السابقة لهم وأيضا عمل كراسي بحثية لهم ولاي شخص مهتم بمجال الطاقة الخضراء.

الحضور

د.فائزه - الإدارة المالية

- ا.مشعل الزهراني - ا.ايمان الاسمري -نوال العنزي

2023/12/13

يوم الأربعاء

الساعة 8:00م



اجتماع الثالث لإدارة التدريب وبناء القدرات جمعية الطاقة الخضراء

تم هذا الاجتماع من خلال برنامج زووم وعمل عصف ذهني لا أهم الأسئلة عند تكون الفريق وماهي العقبات التي سوف تواجهنا في لحظة تأسيس إدارة التدريب وبناء القدرات وكانت كالتالي:

- يكون فريق العمل شغوف ومتطلع لعلم الطاقة الخضراء بجميع فروعها وشخص صبور ومعطاء للمساعدة في فن المبادرة لتقديم الجديد للجمعية بعلم الطاقة الخضراء.
- نشر اعلان لفرص التطوع من خلال منصة التطوع للاحتياج لمنسق برامج الزوم ويمكن بعض الاعمال التي تظهر لنا مستقبلاً ويمكن الاستفادة منها من جانب المتطوعين لتسجيل ساعات لهم.
- تسأل اللجنة الموقرة كيف ممكن نجمع داتا معلومات المستفيدين ارقام هواتفهم وايميلاتهم حتى نستفيد للارسال لهم إعلانات الدورات مستقبلاً سوا كانت عن بعد أو حضوريه.
- تم طرح فكرة وضع رسوم رمزية للدورات الحضورية مثلاً حضور الدورات مجاناً والحصول على شهادة الدورة تكون برسوم رمزية ويستفاد من هذه الرسوم تحفظ لاحتياجات لإدارة التدريب وبناء القدرات.
- رفع عدد المتابعين بالتواصل الاجتماعي حتى يصل الإعلانات لا كبر قدر ممكن للأخرين للاطلاع عن الجمعية ورؤية خدماتها وما دورها بالمجتمع.
- عقد شراكة من جهات داعمه لرؤية الجمعية وجوده الحياة مثل هيئة المواصفات والمقاييس السعودية والاستفادة من مدربتهم لتقديم الدورات مع جمعية الطاقة الخضراء.
- تم توزيع المهام بين فريق العمل لجمع معلومات عن المواضيع الشيقة والجذابة لعلم الطاقة الخضراء لتجهيز الدورات عن بعد عامه أو حضورية متخصصه.

2023/12/25

يوم الاثنين



اجتماع الرابع لإدارة التدريب وبناء القدرات جمعية الطاقة الخضراء

تم خلال هذا الاجتماع الاتفاق على كتابة الرؤية والهدف والرسالة من انشاء إدارة التدريب وبناء القدرات لجمعية الطاقة الخضراء وخطة عمل هذه اللجنة من دورات تدريبية وتم كالتالي:

الرؤية

أول جمعية غير ربحية متخصصة بعلم الطاقة الخضراء لإدارة التدريب وبناء القدرات للمهتمين والمتخصصين.

الرسالة

الخيار الأول في إدارة التدريبات وتقديم الدورات والملتقيات للمجتمع في زيادة الوعي المجتمعي لعلم الطاقة الخضراء وتنمية البيئات والشراكات للجهات الحكومية والغير حكومية للمختصين والمهتمين في صناعة بيئة حاضنة لهم من خلال التدريبات العملية التطبيقية.

الأهداف

- بيئة تدريبية حاضنة ومحفزة للمهتمين والمتخصصين والموهوبين لعلم الطاقة المتجددة.
- استقطاب المهتمين والباحثين والمختصين بمجال الطاقة الخضراء.
- عقد شراكات مع الجهات المختصة ذات اهتمام لنشر رؤية وهدف جمعية الطاقة الخضراء.
- المساهمة في طرح وتبني عدد من البرامج المسؤولية المجتمعية والمتمثلة في الدورات التدريبية والتنقيفية وورش العمل بأهمية الطاقة الخضراء وتعزيز مفاهيم ثقافة الطاقة الخضراء في القطاع التعليمي للطلاب والطالبات والموهوبين.

القيم

- العمل بروح الفريق.
- تثقيف المجتمع.
- الابداع والابتكار.
- التعاون والشراكة
- التنوع والابداع في طريقة تقديم الدورات والبرامج العامة والمتخصصة.
- بيئة حاضنة بالدورات التدريبية للمختصين والمهتمين بعلم الطاقة.
- الجودة والتطوير الدائم.

وخطه العمل التي تم الوصول لها بعد العصف الذهني خلال الاجتماعات السابقة كالتالي:

سنقدم دورات تثقيفية للمجتمع عامة لبيان أهمية علم الطاقة الخضراء ودور الجمعية لإيصال رؤيتها وهدفه رسالتها للمجتمع، وأيضاً دورات متخصصة للمتخصصين من (مهندسين – فنيين – مهتمين - موهوبين - طلاب المراحل التعليمية من ابتدائي ومتوسط وثانوي)

وتمت ترتيب خطة العمل بطريقة ربعية السنة ككل 3 شهور سيتم ترتيب خطة لها ما بين دورات عن بعد وحضورية وهناك مقترح تم طرحه (تكون حضور الدورات مجانية لكن من يريد شهادة للحضور تكون بسعر كرمز ك 30 ريال) حتى تساعد كدخل إضافي للإدارة التدريب كالتالي:

في بداية السنة 2024 سنتطلق إدارة التدريب وبناء القدرات في مهام عملها:

في شهر يناير

- 1- سنقدم دورة تثقيفية للمجتمع عامة (ما أثر الطاقة الخضراء في حياتنا) ببداية السنة عن طريق اونلاين (عن بعد) مدتها ساعتان.
- 2- سنقدم ورشة (هل نستطيع إطالة عمر الطاقات؟!) في منتصف الشهر عن طريق اونلاين (عن بعد) مدتها ساعتان.

الهدف:

في هذه المرحلة بناء قاعدة جماهيرية للجمعية في برامج التواصل الاجتماعي للاطلاع على اعمال الجمعية القادمة.

في شهر فبراير

- 1- ستقدم سلسلة ملتقى (الطاقة المتجددة في الحاضر والمستقبل للمملكة العربية السعودية) في بداية الشهر عن طريق اونلاين (عن بعد) مدتها 4 ساعات. ومستقبلاً ستكون عن بعد وحضورياً كذلك.

الهدف:

في هذه المرحلة سيتعرف المجتمع عن دور الجمعية في الدورات التخصصية مع المختصين ويتعرفوا على جديد ما تقدم الجمعية من دورات متخصصة للمختصين والمهتمين.

في شهر مارس

- 1- ستقدم دورة تخصصيه للمختصين والمهتمين (تصميم انظمة اللوحات الشمسية) في بداية الشهر عن طريق (حضورى) مدتها 4 ساعات.
- 2- ستقدم دورة متخصصة للموهوبين (يد الموهوب بعلم الطاقة الخضراء) في منتصف الشهر عن طريق (حضورى) مدتها ساعتان.

الهدف:

في هذه المرحلة بدأت تظهر صورة ورؤية إدارة التدريب وبناء القدرات وإظهار جان باهتمامها بتنقيف المجتمع وتقديم الخدمات للمتخصصين والموهوبين والمهتمين بأنواع علم الطاقة.

ونكمل نفس الفكرة لثلاث الشهور القادمة...

ولك جزيل الشكر.

عمل إدارة التدريب وبناء القدرات

- مشعل الزهراني
- إيمان الاسمري
- نوال العنزي

2023/12/29

يوم الاربعاء



اجتماع الخامس لإدارة التدريب وبناء القدرات جمعية الطاقة الخضراء

تم خلال هذا الاجتماع النقاش حول الاحتياجات والمتطلبات لنا كإدارة التدريب وبناء القدرات.. وماهي بعض الإشكاليات التي قد تواجهنا خلال العمل؟

- تحديد نوع البرنامج المتفق عليه لعقد الدورات عن بعد ..مثلاً هل برنامج قوئل درايف، برنامج تميز، برنامج زووم أو أي برنامج يتفق عليه يتناسب مع احتياجات برامج الجمعية مثلاً برنامج زووم يوضع بالحسبان أنه يحتاج تحديد نوع الباقة المناسبة من قبل!! مع احتياج الجمعية بعدد الحضور لأنه يقبل عدد معين ومحدد للحضور في كل باقة إذ تجاوز العدد المحدد لا يقبل الاخرين ولا يستطيعون الحضور.
- احتياج عمل 3 يوزرات لعمل الفريق في إدارة البرامج عن بعد.
- نحتاج فريق عمل الاعلام والتواصل للعمل معنا لأننا نتقاطع معهم في إدارة التدريب وإقامة البرامج سواء عن بعد أو حضوري ويجب توضيح لنا طريقة الية العمل في تنسيق البرامج والتنظيم مع المدرب ومتابعة الحضور ما بعد البرنامج، نريد نخطو الخطوة الأولى بركيزة واضحة.
- كيفية آلية إعطاء الحضور للشهادات وسياسة عملها، نريد مثلاً تكون حضور الدورات والبرامج مجانية لكن من يريد الحصول على الشهادة تكون برسوم رمزية مثلاً ب30 ريال.
- توضيح سياسة وكيفية عمل إدارة المالية معنا كإدارة التدريب وبناء القدرات من ناحية طلب الخدمات المالية لإقامة البرامج التي تستدعي لترتيبات مالية لها.
- نحتاج عمل بطاقات تعريفية للأعضاء إدارة التدريب وبناء القدرات عند عمل وتنسيق البرامج بالتخاطب مع الجهات والمتدربين للتنسيق معهم لأقامه البرامج سواء عن بعد أو حضورية.

إدارة التدريب وبناء القدرات

مشعل الزهراني

ايمان الاسمري

نوال العنزي

2024/1/10

يوم الأربعاء



اجتماع السادس لإدارة التدريب وبناء القدرات جمعية الطاقة الخضراء

تم خلال هذا الاجتماع طرح عدة أفكار وتساؤلات واجهتنا في بداية خطواتنا بالتأسيس لإدارة التدريب وبناء القدرات... وهناك أسئلة سابقه تم طرحها خلال اجتماعنا الخامس لم تجاب وتوضح لنا من قبل الإدارة العليا.

- هناك احد المتدربين عندما كنا ننسق معه سألنا بعض الأسئلة التي قد تواجهنا مستقبلاً من قبل بعض المتدربين المتخصصين مثلاً يريد عضوية مع قبل الجمعية كيف تكون له وماهي اليتها غير العضويات التي تطرح من قبل الجمعية، المقصد هل هناك عضوية خاصة تعطى للمتدربين.
- الحديث عن تفاصيل دورة تدريبية الحوكمة (غسيل الأموال) وماذا نحتاج لاعادادها.
- عمل رابط استبيان لجمع معلومات المتدربين المتخصصين بمجال الطاقة او المتدربين عامه ويكون الرابط يحتوي على عدة أسئلة
مثل الاسم- رقم الجوال- الايميل-الدرجة العلمية – ما هو تخصصك العام والدقيق - هل لديك خبرة سابقه بالتدريب – ماهي المواضيع التي قدمتها سابقاً – هل تريد تقديم الدورة (حضورى - عن بعد – او كلاهما) – هل سيقدمها (برسوم- بدون رسوم -كلاهما).
- **الهدف من عمل هذه الداتا:** تكون مرجع لنا باستخراج مواضيع الدورات والورش منها، سرعة الحصول على معلومات المتدربين والتنسيق والتنظيم معهم للدورات القادمة.
- عمل ايميل رسمي لإدارة التدريب وبناء القدرات حتى نستطيع مراسلة وخطاب الإدارة العليا بمتطلباتنا او حلقة الوصل معهم لإتمام عمل مهام إدارة التدريب وتقاطعنا مع الإدارات الأخرى، او مع الجهات الخارجية.
- ماهي الية العمل مع إدارة الاتصال المؤسسي... هل هناك سيكون معنا شخص حلقة وصل من إدارة الاتصال المؤسسي مع إدارة التدريب وبناء القدرات أم سيكون من طرفنا إدارة التدريب حلقة وصل مع إدارة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة.

إدارة التدريب وبناء القدرات

مشعل الزهراني

ايمان الاسمري

نوال العنزي